

Утверждено:  
Приказом МБОУ ДО «БДШИ»  
№29 от 15.12.2021г.

**Порядок заполнения  
Декларации конфликта интересов в муниципальном бюджетном  
образовательном учреждении дополнительного образования  
«Бокситогорская детская школа искусств»**

г. Бокситогорск

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок заполнения Декларации конфликта интересов в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» (далее - Порядок) разработан в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России (2013г), Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ».

1.2. Целью и задачами Порядка является работа по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Бокситогорская детская школа искусств» (далее Школа), своевременное выявление, регулирование, предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Школы, ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции.

## **II. Порядок заполнения Декларации о конфликте интересов**

2.1. Декларация о конфликте интересов (далее – Декларация) содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется директором Школы.

2.2. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке директором в установленном порядке.

2.3. Декларация носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначена исключительно для внутреннего пользования Школы.

2.4. Содержание Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях.

2.5. Срок хранения Декларации составляет один год.

2.6. Также информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

